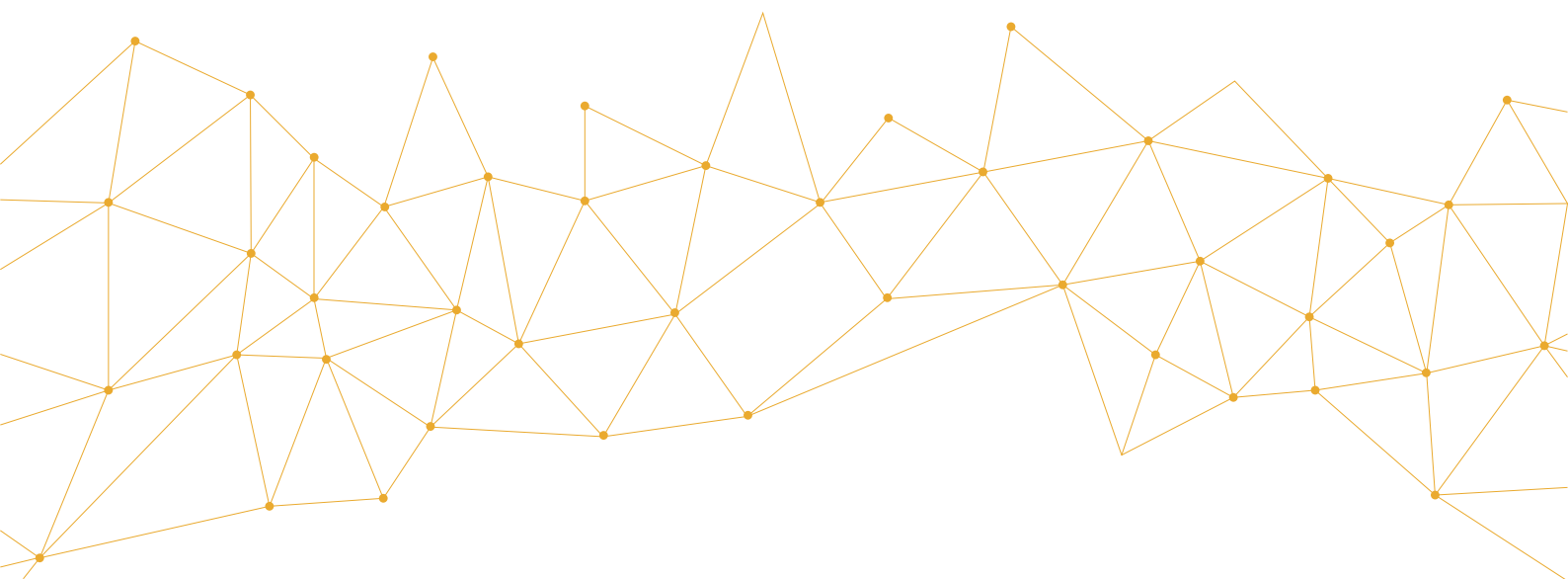


MAP

Kandidatens feedback rapport

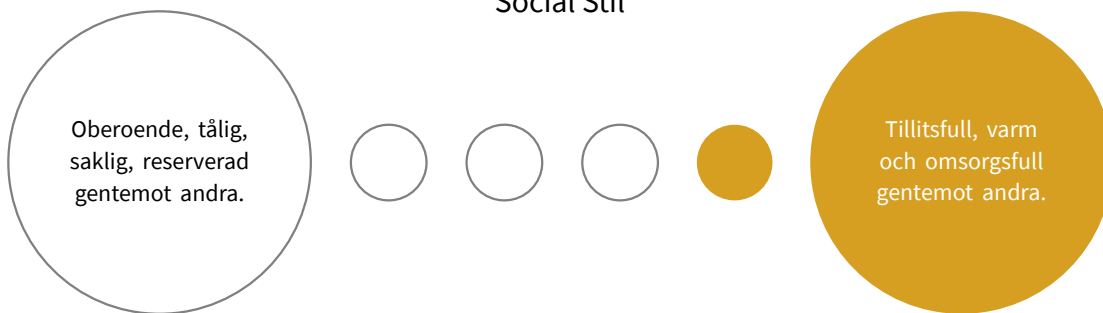
Namn: Vaios Kiritsis

Testdatum: 16-02-2020



 **ASCEND**
by ASSESSIO

Social Stil



Tillit



Kommunikation



Osjälviskhet



Medkänsla



Tillgivenhet



Målmedvetenhet

Flexibel, lätt
avslappnad
inställning till
åtaganden och
förpliktelser.



Målmedveten,
strukturerad,
logisk, inneboende
drivkraft att prestera
och arbeta hårt.

Arbetsintensitet

Avslappnad inställning
till effektivitet
och hårt arbete.



Uthållig, effektiv, kapabel.

Samvetsgrannhet

Har lätt för att
hantera oklarheter
och otydligheter,
ostrukturerad, tar
lätt på förpliktelser
och åtaganden.



Ordningssam, metodisk,
regelmedveten,
ansvarsfull.

Ambition

Lustdriven,
förändringsbenägen,
avslappnad inställning
till prestation.



Prestationsorienterad,
handlingskraftig,
ambitiös, ihärdig.

Självdisciplin

Lättdistraherad.



Självmotiverande,
fokuserad.

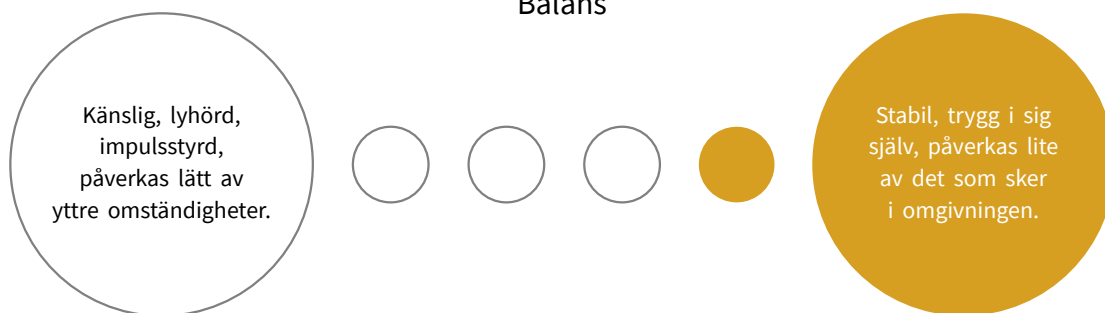
Beslutsfattande

Snabb, instinktiv, intuitiv.



Eftertänksam,
analyserande, objektiv.

Balans



Känslor



Humör



Självförtroende

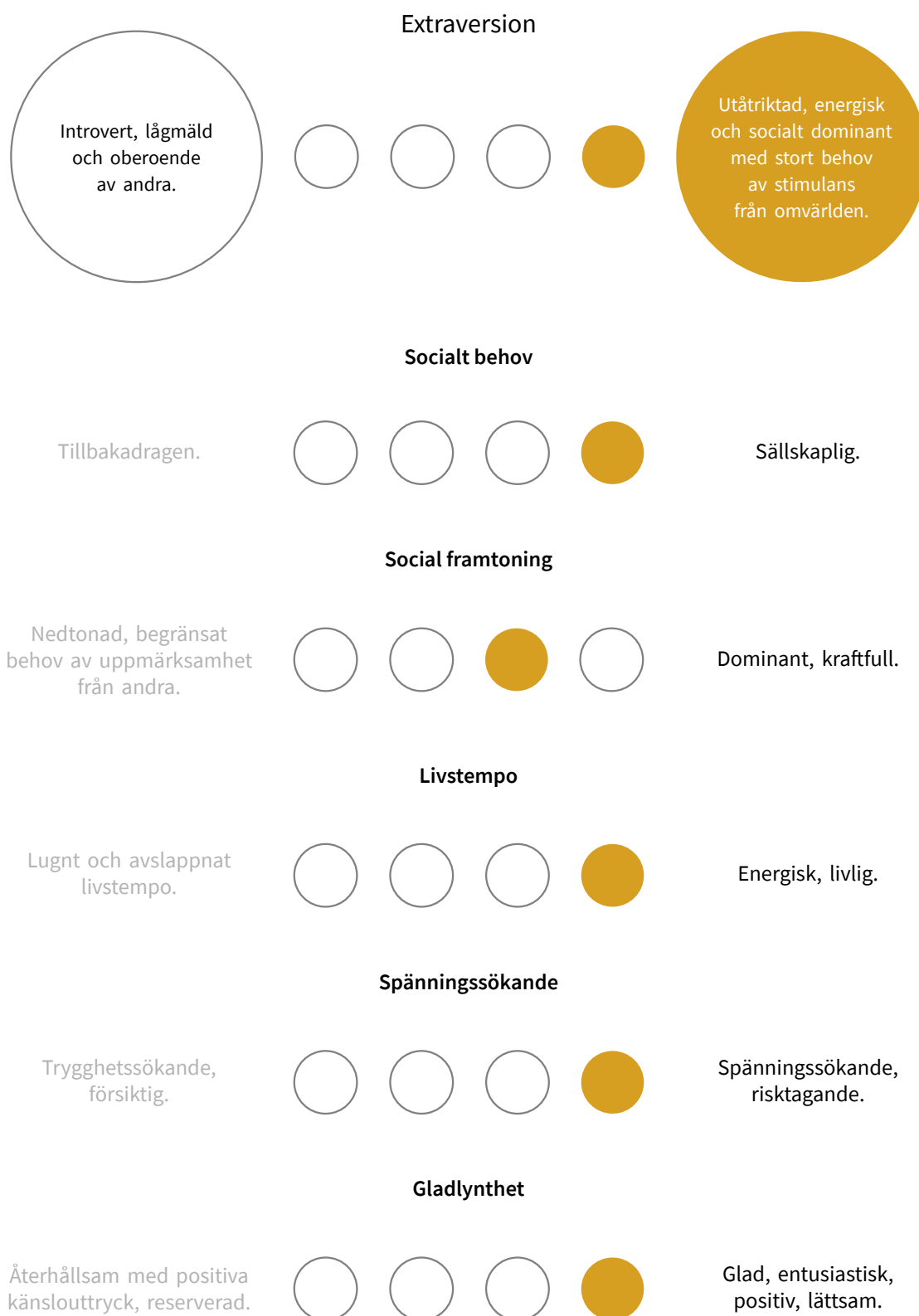


Självkontroll



Stress





Öppenhet

Föredrar det
välbekanta och
traditionella;
tillämpar helst det
redan beprövade.



Utforskande och
okonventionell;
behöver och är
öppen för inre
känslomässiga
upplevelser.

Fantasi

Jordnära,
verklighetsförankrad,
uppgiftsfokuserad.



Fantasifull,
dagdrömmande.

Estetik

Pragmatisk, praktisk.



Estetisk, konstnärlig.

Känsloliv

Återhållsamt inre
känsloliv, dämpade
känslouttryck.



Intensivt inre känsloliv,
starka känslouttryck.

Upplevelser

Vanestyrd, rutinmässig.



Söker nya upplevelser,
behov av känslomässig
och intellektuell
stimulans.

Tankestil

Realistisk, fokus
på här-och-nu.



Nyfiken, intellektuellt
vetgirig, nytänkande.

Vad mäter MAP?

MAP mäter personliga egenskaper baserat på Fem-Faktor modellen, den mest moderna, robusta och evidensbaserade modellen för att mäta personlighet. Dessa egenskaper varierar mellan individer och är betydelsefulla på arbetsplatsen.

Vad betyder mitt resultat?

För att ditt resultat ska bli meningsfullt för dig jämförs det mot en grupp individer som också har genomfört MAP, en så kallad normgrupp. Information om normgruppen som använts för tolkning av ditt resultat kan tillhandahållas av din testadministratör. Normgruppen utgör en fördelning av poäng som delats in i fyra nivåer där båda ändarna definieras av beskrivande adjektiv. Din resultatnivå är markerad med en ifylld cirkel.

Tänk på det här när du läser om ditt resultat

- Fastän egenskaperna som mäts av MAP är viktiga så finns det även andra viktiga egenskaper och omständigheter som påverkar beteende och prestationsförmåga på arbetsplatsen.
- Det kan finnas både positiva och negativa aspekter med både höga och låga resultat.
- Testresultat ska inte tolkas i absoluta termer, de är en indikation på hur din personlighet sannolikt är strukturerad.
- Kombinationer av resultat på olika skalor och underskalor kan påverka beteenden, detta tas inte med i beräkningen i återkopplingsrapporten.
- Resultatet kan påverkas av flera faktorer. Till exempel så kan missförstånd av instruktioner och avsaknad av motivation att besvara frågorna uppriktigt påverka resultatet.
- Testresultat är aldrig exakta; det finns många omständigheter som kan påverka träffsäkerheten i mätningen.